



SOGIA SYSTEME

ESN ENTREPRISE DE SERVICES DU NUMERIQUE

SARL au capital de 200 000 € - 16, COURS DU CHAPEAU-ROUGE - 33000 BORDEAUX

Tél. 05 56 44 61 54 - Fax 05 56 44 67 81 - www.sogia.fr - e-mail : sogiasyst@aol.com

R.C.S. Bordeaux B 414 214 262 - SIRET 414 214 262 000 19 - APE 6202A - n° intracommunautaire FR 48 414 214 262



Les vacances se terminent et avec elles la légèreté de l'été, son insouciance et son repos.

Retour aux affaires courantes avec quelques grands rendez-vous : rentrée des plus petits comme des plus grands.

Parcourez avec attention notre Newsletter [COM'Sogia](#) et faites vos remarques et commentaires sur [sogiasyst@aol.com](mailto:sogiasyst@aol.com)



Etre à l'heure, c'est déjà être en retard !

SOGIA SYSTEME est consciente que la digitalisation de l'économie touchant de nombreux métiers, il est indispensable :

- d'identifier les filières et formations, qui préparent les emplois de demain,
- de repenser les relations avec les écoles et les universités pour former les nouveaux profils,
- de garder à l'esprit qu'« *anticiper, c'est créer son propre avenir* » !

Le numérique fait évoluer la nature des projets, la manière dont on les conduit, ainsi que certains métiers faisant apparaître des profils hybrides, à mi-chemin entre le Système d'information, le métier pur et le marketing.

Au-delà des compétences techniques indispensables, des aptitudes personnelles, comme savoir travailler en équipe, comprendre les enjeux business, être orienté client, sont nécessaires. Personne ne peut rester expert de sa discipline sans entrer dans le métier de l'autre...

L'émergence en termes de besoins ? Des compétences associées à l'agilité, la cybersécurité, les données.

[En savoir plus...] [CollaborateurDemain.pdf](#)

Génération XYZ : cohabitation et complémentarité...

Les « X », « Y » et « Z » ? Qui sont-ils ?

« X » : 1960-1977

Nés après les baby-boomers, issus de l'après-guerre 39/45, ils ont un esprit de compétition, mettent la priorité sur leur carrière, recherchent un travail valorisant socialement, et s'impliquent au sein de leur entreprise.

« Y » : 1978-1994

C'est la génération mobile, moins attachée à un poste pérennisé durant toute une carrière, ayant grandi avec les écrans d'ordinateurs et les consoles de jeux vidéo, sociable mais réticente face à l'autorité. Le travail n'est plus le centre de « tout ».

« Z » : 1995-2012

Ils sont les véritables digital « natives », nés en même temps que l'arrivée du portable en France, ne s'identifiant qu'avec et par les réseaux sociaux et se définissant via les 4 C : Créativité, Collaboration, Confiance et Connexion.

La génération Z ne vit pas pour travailler mais travaille pour vivre... son bien-être au quotidien.

[En savoir plus...] [ProfilXYZ.pdf](#)



N'hésitez pas à parcourir le site [www.sogia.com](http://www.sogia.com)



CONDITIONS GENERALES. En cas de contestations, le Tribunal de commerce de Bordeaux est seul compétent

Nos factures sont payables comptant ; tout retard de paiement sera décompté au taux de 1,3 % par mois. Nos prestations consistent en une fourniture de moyens, ce qui exclut tout engagement de résultats sur les documents produits ; en cas de contestation, nous devons en être informés dans les plus brefs délais, afin que les travaux puissent être repris sans frais.

